

УДК 336.63: 330.59: 339.98

DOI: 10.18413/2409-1634-2024-10-3-0-9

Митрошин И.В.

**АНАЛИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ВО ФРАНЦИИ
С УЧЕТОМ ДИВЕРГЕНЦИИ ПО ПОЛУ
И КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ**

ООО «Интернешнл Бизнес Консалтинг Групп», 105187, Москва, Россия, ул. Борисовская, 11

e-mail: timgarick@yandex.ru

Аннотация

Заработная плата занимает наибольший удельный вес доходов граждан в большинстве стран мира и является залогом благополучия и обеспечением благосостояния населения. В связи с глобальными политико-экономическими изменениями в мире становится актуальным производить экономический анализ отдельных стран, включая показатели, измеряющие уровень жизни населения, которые хорошо отражают состояние экономики этих стран. Заработная плата, как значительная часть доходов граждан, является одним из индикаторов уровня жизни населения. Представляет интерес Франция, как одна из Западных стран, участвующая в санкционной войне против России. Целью настоящей работы является проведение анализа заработной платы и выявление основных тенденций ее изменения за последние годы во Франции. В исследовании проведен анализ среднегодовой заработной платы во Франции за 2000-2022 гг., дифференцированной по категориям и полу. По результатам проведенного анализа выявлен определенный рост уровня жизни граждан в стране в связи с ростом средней оплаты труда. Зафиксировано постепенное снижение разницы в оплате труда между высококвалифицированными сотрудниками с высшим образованием и низкоквалифицированными сотрудниками, осуществляющими ручной труд. Выявлена определенная дискриминация по половому признаку, когда женщины получают более низкую заработную плату, чем мужчины на тех же позициях. Однако в течение анализируемого периода наблюдается снижение разницы в оплате труда между обоими полами.

Ключевые слова: средняя заработная плата, категории сотрудников, дифференциация по полу, экономический кризис, половая дискриминация.

Информация для цитирования: Митрошин И.В. Анализ заработной платы во Франции с учетом дивергенции по полу и категориям сотрудников // Научный результат. Экономические исследования. 2024. Т. 10. № 3. С. 94-106. DOI: 10.18413/2409-1634-2024-10-3-0-9

Igor V. Mitroshin

**ANALYSIS OF SALARIES AND WAGES IN FRANCE,
TAKING INTO ACCOUNT THE DIVERGENCE BY
GENDER AND EMPLOYEE CATEGORY**

International Business Consulting Group LLC,
11 Borisovskaya St., Moscow, 11105187, Russia

e-mail: timgarick@yandex.ru,

Abstract

Wages occupy the largest share of income of citizens in most countries of the world and are the key to well-being and ensure the welfare of the population. In connection with global political and economic changes in the world, it becomes relevant to carry out an economic analysis of different countries, including indicators measuring the standard of living of the population, which very well reflect the state of the economy of these countries. Wages, as a significant part of citizens' incomes, are one of the indicators of the standard of living of the population. France is of interest as one of the Western countries participating in the sanctions war against Russia. The purpose of this work is to analyze wages and identify the main trends in their changes in recent years in France. The study analyzed average annual wages in France for 2000-2022, differentiated by category and gender. Based on the results of the analysis, a certain increase in the standard of living of citizens in the country was revealed in connection with an increase in average wages. A gradual decrease in the difference in wages between highly qualified employees with higher education and low-skilled employees performing manual labor was recorded. Some gender discrimination was identified, with women receiving lower wages than men in the same positions. However, during the analyzed period there was a decrease in the wage gap between both genders.

Key words: average salaries and wages; employee categories; gender differentiation; economic crisis; gender discrimination

Information for citation: Mitroshin I.V. "Analysis of salaries and wages in France, taking into account the divergence by gender and employee category", *Research Result. Economic Research*, 10(3), 94-106, DOI: 10.18413/2409-1634-2024-10-3-0-9

Введение

Социально-экономические процессы, происходящие в обществе, оказывают существенное воздействие на уровень жизни населения. Существует несколько показателей, отражающих стандарты жизни граждан, одним из которых является заработная плата. Это существенная часть доходов населения – показателя, за счет которого в основном формируется благосостояние граждан. В современном мире в условиях изменения всей сформированной

экономических взаимосвязей, усиления влияния политических факторов на экономическую ситуацию становится актуальным анализировать влияние этих перемен на уровень жизни граждан. Франция представляет интерес, как одна из Западных стран, которые ведут санкционную войну против России. В работе проведен анализ средней заработной платы за последние годы с учетом дифференциации по категориям сотрудников и полу.

К тематике данного исследования обращались ранее и другие авторы. В работе А.И. Барабанова и М.А. Захаровой [Барабанов А.И., Захарова М.А., 2023] проводится оценка уровня и качества жизни как показателей экономической безопасности региона. Авторы Н.В. Болдырева, А.П. Тимофеева, А.П. Максимова в своем исследовании [Болдырева Н.В., Тимофеева А.П., Максимова А.П., 2019] проводят анализ уровня оплаты труда на современном этапе. К проблеме права человека на вознаграждение за труд в своей статье [Винокуров В.А., 2021] обращается В.А. Винокуров. Критерии оценки уровня жизни населения страны рассматриваются в работе В.Ф. Гранкина, Е.Ю. Перьковой, О.В. Пшеничниковой [Гранкин В.Ф., Перькова Е.Ю., Пшеничникова О.В., 2022]. Уровень заработной платы как индикатор экономической ситуации на предприятии и в регионе в целом анализируется в исследовании К.А. Дубковой и Т.И. Пановой [Дубкова К.А., Панова Т.И., 2021]. Вопросы денежных доходов населения региона в течение последних лет поднимаются в статье А.А. Золотарева и О.В. Телегиной [Золотарев А.А., Телегина О.В., 2020]. Источники доходов населения в условиях кризиса рассматриваются в исследовании З.И. Латышевой [Латышева З.И., 2022]. К анализу экономической ситуации во Франции и оценке ее внешнеэкономических связей обращается в своей статье А.Н. Маркина [Маркина А.Н., 2020]. Рассмотрением мер финансовой и налоговой поддержки экономики и населения в период пандемии во Франции занимаются в своей статье [Матыцын А.В., Колчин С.П., 2021] А.В. Матыцын и С.П. Колчин. Анализ опыта некоторых стран по оценке уровня жизни населения проводится в исследовании С.С. Мирзоева, Ф.М. Ахмадова, М.А. Одинаева [Мирзоев С.С., Ахмадов Ф.М., Одинаев М.А., 2019]. К вопросам анализа заработной платы во

Франции с учетом влияния различных факторов обращался и ранее в своих работах [Митрошин И.В., 2023; Митрошин И.В., 2023] автор настоящего исследования. Оценкой ключевых индикаторов уровня жизни населения занимается в своей работе [Перькова Е.Ю., 2022] Е.Ю. Перькова. Вопросы дифференциации средней заработной платы в зависимости от экономической деятельности поднимает в своем исследовании [Репринцева Е.В., 2019] Е.В. Репринцева. Анализ предпосылок улучшения уровня жизни в контексте сопоставления оплаты труда и прожиточного минимума проводится в работе Н.М. Сергеевой [Сергеева Н.М., 2019]. В исследовании группы авторов Н.М. Сергеевой, Е.В. Скрипкиной, А.А. Алехиной [Сергеева Н.М., Скрипкина Е.В., Алехина А.А., 2022] рассматривается оплата труда как индикатор ухудшения экономической ситуации. При проведении анализа автором использованы данные из отчетов Всемирной организации труда за 2018-2019 гг. [Global Wage Report 2018/19 ...] и за 2020-2021 гг. [Global Wage Report 2020–21...]. К вопросам продолжительности жизни и стандартов жизни населения во Франции обращается Натали Блэнпан в своем исследовании [Nathalie Blanpain] на основе данных Национального Института Статистики и Экономических Исследований Франции.

Материалами для исследования послужили данные научно-экономической литературы авторов, указанных выше, а также опубликованные Национальным Институтом Статистики и Экономических Исследований Франции данные о средней заработной плате. В ходе исследования применен метод группировки данных, в результате которого данный объединены работников. На основании метода сравнения и анализа сформированы тренды средней заработной платы за несколько лет в разрезе пола и категорий работников.

Результаты

Официальная статистика Франции ведет учет средней заработной платы только по двум временным критериям: среднечасовая заработная плата и среднегодовая заработная плата по категориям работников, а также по отдельным регионам. При этом регулярная ежегодная полноценная статистика отдельных показателей уровня жизни населения отсутствует. Формируются специальные исследовательские отчеты за двадцать пять-тридцать предыдущих лет по определенному индикатору, например, средней заработной плате в год или среднедушевым расходам на еду в год и т.д. Сформированные отчеты готовятся на основании ранее выпускаемых отчетов Национального Института Статистики и Экономических Исследований Франции плюс добавляется информация за последние три-пять лет. То есть

регулярность выхода таких исследований один раз в три-пять лет. В связи с этим сложно определить точность и достоверность предоставляемой информации, однако другие, альтернативные источники информации практически отсутствуют.

Динамика средней заработной платы на одного человека в год за 2000-2022 гг. отражает основные тенденции изменения уровня жизни граждан во Франции. Дифференциация данного показателя произведена по полу и по отдельным категориям работников, в данном случае мужчины (Табл. 1). К категории «прочие наемные сотрудники», отнесены все виды профессий, которые сложно было отнести к первым трем категориям. Как правило, это лица без квалификации или с низкой квалификацией, но не имеющие отношения к ручному труду.

Таблица 1
 Средняя годовая заработная плата в частном секторе у мужчин за 2000-2022 гг.

Table 1

Average annual wages in the private sector, men, 2000-2022

Год	Менеджеры и бизнес-лидеры		Инженерно-технические работники		Работники ручного труда		Прочие наемные работники	
	сумма, евро	процент прироста	сумма, евро	процент прироста	сумма, евро	процент прироста	сумма, евро	процент прироста
2000	42 124	-	23 037	-	15 184	-	15 819	-
2001	43 195	2,54	23 295	1,12	15 524	2,24	16 109	1,83
2002	44 154	2,22	23 737	1,90	15 932	2,63	16 458	2,17
2003	44 775	1,41	24 211	2,00	16 334	2,52	16 732	1,66
2004	45 633	1,92	24 650	1,81	16 738	2,47	16 948	1,29
2005	46 889	2,75	25 200	2,23	17 235	2,97	17 409	2,72
2006	47 930	2,22	25 740	2,14	17 445	1,22	17 657	1,42
2007	49 790	3,88	26 438	2,71	17 962	2,96	18 085	2,42
2008	50 964	2,36	27 203	2,89	18 683	4,01	18 651	3,13
2009	49 885	-2,12	27 145	-0,21	19 092	2,19	18 816	0,88
2010	50 942	2,12	27 460	1,16	19 340	1,30	19 001	0,98
2011	51 274	0,65	28 001	1,97	20 228	4,59	19 688	3,62
2012	51 784	0,99	28 228	0,81	20 510	1,39	19 925	1,20
2013	51 552	-0,45	28 389	0,57	20 641	0,64	20 114	0,95
2014	51 967	0,81	28 753	1,28	20 822	0,88	20 431	1,58
2015	52 569	1,16	28 926	0,60	21 057	1,13	20 582	0,74

Год	Менеджеры и бизнес-лидеры		Инженерно-технические работники		Работники ручного труда		Прочие наемные работники	
	сумма, евро	процент прироста	сумма, евро	процент прироста	сумма, евро	процент прироста	сумма, евро	процент прироста
2016	52 755	0,35	28 991	0,22	21 129	0,34	20 578	-0,02
2017	53 268	0,97	29 538	1,89	21 408	1,32	20 823	1,19
2018	54 067	1,50	29 969	1,46	21 844	2,04	21 179	1,71
2019	54 017	-0,09	30 727	2,53	22 541	3,19	21 762	2,75
2020	55 233	2,25	31 165	1,43	22 793	1,12	22 110	1,60
2021	55 120	-0,20	31 384	0,70	22 952	0,70	22 348	1,08
2022	57 237	3,84	32 694	4,17	23 904	4,15	23 169	3,67

Источник: составлено автором с использованием данных Institut national de la statistique et des études économiques. URL: <https://www.insee.fr/fr/statistiques> (Дата обращения 27.05.2024)

По всем категориям наблюдается стабильный рост средней заработной платы у мужчин в течение всего анализируемого периода. Наибольшие темпы роста заработной платы у мужчин зафиксированы у работников ручного труда – 57,4% за двадцать два года, а наименьшие, соответственно, – в категории «менеджеры и бизнес-лидеры» – всего лишь 35,9%. В 2000 году годовая заработная плата работников ручного труда была на 4% ниже годовой заработной платы прочих наемных сотрудников, а в 2022 году – на 3,2% выше. В 2000 году годовая заработная плата менеджеров и бизнес-лидеров превышала в 2,77 раза заработную плату работников ручного труда, а в 2022 году превышение было только в 2,39 раза.

Более высокие темпы заработной платы работников ручного труда отражают общую тенденцию в развитых странах, когда возникает дефицит таких профессий, что вызывает повышение стоимости рабочей силы, выполняющей работу, связанную с физическим трудом. Глобальное замещение ручного труда машинным происходит медленнее, чем снижение престижности профессий ручного труда. В любом случае, профессии, связанные с интеллектуальным трудом, как правило, оплачиваются выше.

В анализируемом периоде наблюдается несколько точек снижения средней годовой заработной платы мужчин

в категории «менеджеры и бизнес-лидеры» по сравнению с предыдущими годами. Это 2009, 2013, 2019 и 2021 гг., причем самый большой отрицательный прирост этого показателя зафиксирован в 2009 году. Данные точки снижения заработной платы можно объяснить влиянием мирового экономического кризиса 2008-2009 гг., а также пандемии ковид-19. В категории «инженерно-технические работники» зафиксирована только одна точка снижения – в 2009 году, в категории «прочие наемные работники» зафиксировано незначительное снижение в 2016 году, в категории «работники ручного труда» подобные снижения показателя заработной платы не зафиксированы. Однако выявляются точки замедления роста годовой заработной платы: в категории «инженерно-технические работники» – 2013, 2015, 2021 гг.; в категории «работники ручного труда» – 2006, 2013, 2014, 2021 гг.; в категории «прочие наемные работники» – 2009, 2010, 2013, 2015, 2016, 2021 гг. На наш взгляд, точки замедления или снижения роста заработной платы работников во Франции связаны с негативным воздействием экономических кризисов 2008-2009 гг. и 2015 г., а также пандемии коронавируса. При этом наиболее «уязвимой» категорией сотрудников оказались менеджеры и бизнес-лидеры, рост их заработной платы замедлялся в большей степени, чем у

других категорий сотрудников, а иногда переходил в снижение.

Динамика средней годовой заработной платы у женщин по категориям отображает основные тенденции изменения уровня жизни населения во Франции в 2000-2022 гг. (Табл. 2). У женщин также наблюдается рост средней заработной платы по всем категориям, хотя темпы ее роста различаются. Самые высокие темпы роста за двадцать два года наблюдается в категории «работники ручного труда», где заработная плата выросла в 1,68 раза.

Самые низкие темпы роста этого показателя зафиксированы в категории «инженерно-технические работники» – за анализируемый период заработная плата выросла только в 1,47 раза. В отличие от мужчин у женщин в категории «менеджеры и бизнес-лидеры» не самые низкие темпы роста оплаты труда. Кроме того, обращает на себя тот факт, что, не смотря на высокие темпы роста заработной платы у работников ручного труда, ее размер не превысил в 2022 году размеры заработной платы прочих наемных работников.

Таблица 2

Средняя годовая заработная плата в частном секторе у женщин за 2000-2022 гг.

Table 2

Average annual wages in the private sector, women, 2000-2022

Год	Менеджеры и бизнес-лидеры		Инженерно-технические работники		Работники ручного труда		Прочие наемные работники	
	сумма, евро	процент прироста	сумма, евро	процент прироста	сумма, евро	процент прироста	сумма, евро	процент прироста
2000	31 117	-	19 557	-	12 337	-	14 267	-
2001	32 192	3,45	19 775	1,11	12 763	3,45	14 615	2,44
2002	32 983	2,46	20 187	2,08	13 054	2,28	14 908	2,00
2003	33 496	1,56	20 627	2,18	13 322	2,05	15 204	1,99
2004	34 026	1,58	20 954	1,59	13 785	3,48	15 502	1,96
2005	35 221	3,51	21 524	2,72	14 296	3,71	15 984	3,11
2006	35 796	1,63	21 942	1,94	14 734	3,06	16 313	2,06
2007	37 135	3,74	22 490	2,50	14 748	0,10	16 711	2,44
2008	37 976	2,26	23 051	2,49	15 311	3,82	17 195	2,90
2009	38 122	0,38	23 302	1,09	15 662	2,29	17 434	1,39
2010	39 624	3,94	23 936	2,72	16 024	2,31	17 716	1,62
2011	39 951	0,83	24 354	1,75	16 766	4,63	18 273	3,14
2012	40 542	1,48	24 552	0,81	17 125	2,14	18 496	1,22
2013	40 613	0,18	24 644	0,37	17 234	0,64	18 706	1,14
2014	41 367	1,86	24 958	1,27	17 491	1,49	18 930	1,20
2015	41 891	1,27	25 088	0,52	17 794	1,73	19 115	0,98
2016	42 369	1,14	25 207	0,47	17 871	0,43	19 158	0,22
2017	43 221	2,01	25 791	2,32	18 317	2,50	19 512	1,85
2018	44 158	2,17	26 153	1,40	18 680	1,98	19 882	1,90
2019	44 862	1,59	26 787	2,42	19 274	3,18	20 502	3,12
2020	46 162	2,90	27 461	2,52	19 601	1,70	21 091	2,87
2021	46 206	0,10	27 557	0,35	19 681	0,41	21 287	0,93
2022	48 239	4,40	28 791	4,48	20 684	5,10	22 258	4,56

Источник: составлено автором с использованием данных Institut national de la statistique et des études économiques. URL: <https://www.insee.fr/fr/statistiques> (Дата обращения 27.05.2024)

В 2000 году оплата труда менеджеров и бизнес-лидеров была в 2,5 раза выше, чем у работников ручного труда, а в 2022 году – только в 2,3 раза выше. Заработная плата работников ручного труда у женщин на протяжении всего анализируемого периода оставалась самой маленькой среди всех представленных категорий работников.

В отличие от мужчин у женщин не зафиксировано снижение оплаты труда в течение анализируемого периода ни по одной из рассматриваемых категорий работников. Наблюдаются отдельные точки замедления роста средней годовой заработной платы. По категории «менеджеры и бизнес-лидеры» отмечается замедление роста этого показателя в 2013 и 2021 гг. По категории «инженерно-технические работники» рост оплаты труда замедлялся в 2013, 2015, 2016 и 2021 гг. По категории «работники ручного труда» замедление роста заработной платы зафиксировано в 2013, 2016, 2021 гг. По категории «прочие наемные работники» рост заработной платы замедлялся в 2016 и

2021 гг. На наш взгляд, замедление роста оплаты труда в 2021 году связано с негативным воздействием ограничительных мер, вызванных пандемией ковид-19. В 2016 гг. замедление могло быть связано с внутренними политико-экономическими изменениями внутри Франции, а также с частичным влиянием кризиса 2015 года, спровоцированного падением цен на энергоносители.

В целом подверженность заработной платы внешним влияниям у женщин во Франции меньше, чем у мужчин. При этом темпы роста этого показателя у женщин за последние двадцать два года выше, чем у мужчин. Однако, сохраняется определенное неравенство, когда заработная плата у женщин ниже, чем у мужчин на тех же позициях. Динамика отношения средней годовой заработной платы женщин к средней годовой заработной плате мужчин за 2000-2022 гг. отражает тенденцию сокращения этого неравенства (Табл. 3).

Таблица 3

Отношение средней годовой заработной платы женщин к средней годовой заработной плате мужчин за 2000-2022 гг., %

Table 3

Ratio of average annual wages of women to average annual wages of men for 2000-2022, %

Год	Менеджеры и бизнес-лидеры	Инженерно-технические работники	Работники ручного труда	Прочие наемные работники
2000	73,87	84,89	81,25	90,19
2001	74,53	84,89	82,21	90,73
2002	74,70	85,04	81,94	90,58
2003	74,81	85,20	81,56	90,87
2004	74,56	85,01	82,36	91,47
2005	75,12	85,41	82,95	91,81
2006	74,68	85,24	84,46	92,39
2007	74,58	85,07	82,11	92,40
2008	74,52	84,74	81,95	92,19
2009	76,42	85,84	82,03	92,66
2010	77,78	87,17	82,85	93,24
2011	77,92	86,98	82,89	92,81
2012	78,29	86,98	83,50	92,83
2013	78,78	86,81	83,49	93,00

Год	Менеджеры и бизнес-лидеры	Инженерно-технические работники	Работники ручного труда	Прочие наемные работники
2014	79,60	86,80	84,00	92,65
2015	79,69	86,73	84,50	92,87
2016	80,31	86,95	84,58	93,10
2017	81,14	87,31	85,56	93,70
2018	81,67	87,27	85,52	93,88
2019	83,05	87,18	85,51	94,21
2020	83,58	88,11	86,00	95,39
2021	83,83	87,81	85,75	95,25
2022	84,28	88,06	86,53	96,07

Источник: составлено автором с использованием данных Institut national de la statistique et des études économiques. URL: <https://www.insee.fr/fr/statistiques> (Дата обращения 27.05.2024)

В течение анализируемого периода наблюдается стабильный рост отношения заработной платы женщин к заработной плате мужчин по всем рассматриваемым категориям работников. Самый большой рост этого показателя – 10,41 % зафиксирован в категории «менеджеры и бизнес-лидеры», самый маленький рост – 3,17%, произошел в категории «инженерно-технические работники». Зарплата женщин постепенно приближается по размерам к заработной плате мужчин, однако сохраняется определенное неравенство. Самое большое неравенство в 2022 году – среди менеджеров и бизнес-лидеров – 15,72%, а самое маленькое – среди прочих наемных работников – 3,93%. Несмотря на то, что наибольшие темпы роста отношения заработной платы женщин к заработной плате мужчин зафиксированы в категории «менеджеры и бизнес-лидеры», здесь сохраняется самый большой «разрыв» в уровне оплаты труда. Это связано с тем, что в 2000 году разница достигала 26,13%.

Основная причина, на наш взгляд, связана с имеющейся дискриминацией сотрудников во Франции по половому признаку. При внешней либерализации общества сохраняется скрытый сексизм со стороны работодателей, так как большинство владельцев бизнеса мужчины. Наибольшая степень этой

дискриминации выявляется в части заработной платы руководящим сотрудникам, а наименьшая – среди прочего низкоквалифицированного персонала. Большинство работодателей не придает значения сотрудникам низшего звена, в связи с этим и степень дискриминации женщин на этих позициях снижается. При подборе персонала на наиболее важные, ключевые должности имеют значение не только профессиональные качества и опыт потенциального сотрудника, но и предпочтения работодателя. В этом случае на выбор работодателя оказывают влияние его психологические особенности, одной из которых, по всей вероятности, является скрытый сексизм.

Для определения тенденций изменения уровня заработной платы по различным категориям необходимо производить их сравнение с каким-то одним показателем. В качестве такого показателя, нами выбрана заработная плата прочих работников-мужчин и рассчитано отношение к ней заработной платы работников-мужчин по другим категориям за 2000-2022 гг. (Рис.1). По двум категориям сотрудникам – менеджерам и бизнес-лидерам, а также по инженерно-техническим работникам происходило стабильное снижение вышеназванного показателя. То есть снижалась потребность

работодателей в руководящих и высокопрофессиональных кадрах, имеющих, как правило, высшее образование. В то же время росла потребность на рынке труда в сотрудниках, выполняющих низкоквалифицированную работу или работу, не требующую высокой квалификации.

Зафиксирован рост заработной платы работников ручного труда по отношению к прочим работникам-мужчинам. До 2008 года среднегодовая оплата труда у работников ручного труда была ниже, чем

у прочих работников. После этого периода в связи с более высокими темпами роста заработная плата работников, осуществляющих ручной труд, превысила заработную плату прочих работников. В связи с непопулярностью отдельных профессий, требующих физические нагрузки, на рынке труда возникает дефицит сотрудников, выполняющих эту работу. Поэтому наблюдается рост заработной платы по таким профессиям по отношению к заработной плате в других категориях.

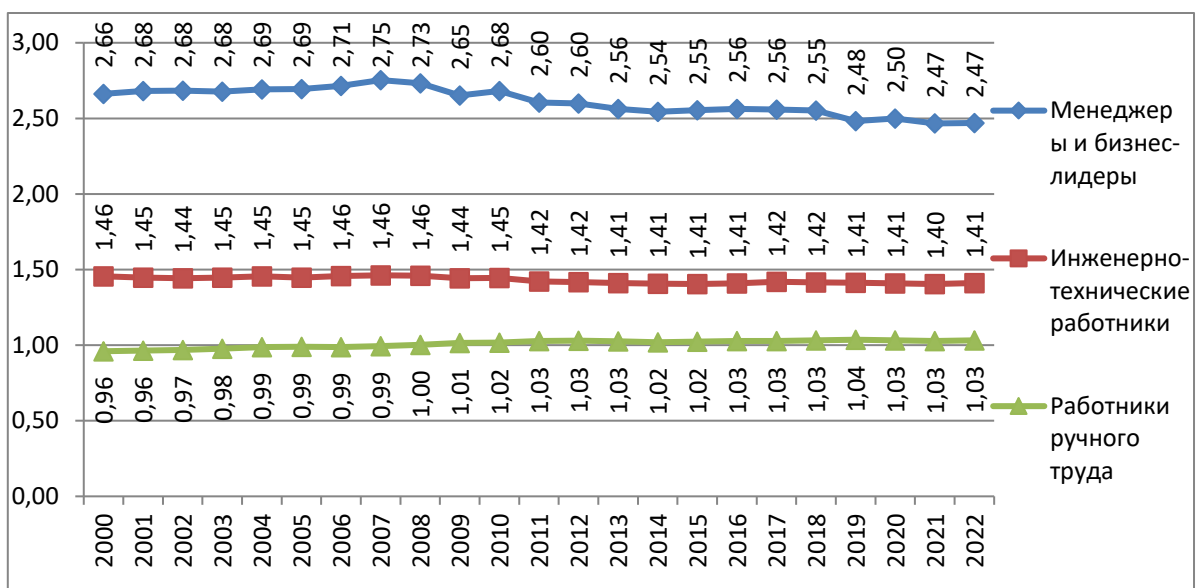


Рис.1. Отношение средней годовой заработной платы различных категорий работников к средней заработной плате прочих работников (мужчины) за 2000-2022 гг.

Fig.1. The ratio of the average annual wages of various categories of workers to the average wages of other workers (men) for 2000-2022

Источник: составлено автором с использованием данных Institut national de la statistique et des études économiques. URL: <https://www.insee.fr/fr/statistiques> (Дата обращения 27.05.2024)

Наблюдается одна точка роста в 2010 году показателя отношения среднегодовой заработной платы менеджеров и бизнес-лидеров к заработной плате прочих наемных сотрудников. Аналогичная точка роста наблюдается в 2010 году и в соотношении оплаты труда инженерно-технических работников к оплате труда прочих работников-мужчин. Вероятно, что в посткризисный период был рост спроса на высококвалифицированные кадры, однако

впоследствии общая тенденция превышающего роста заработной платы прочих работников над заработной платой руководящих и высококвалифицированных работников продолжилась.

Произведен расчет отношения среднегодовой заработной платы у женщин по каждой категории к среднегодовой заработной плате прочих работников-женщин за 2000-2022 гг. (Рис. 2). У женщин разница в средней заработной плате по

категориям «менеджеры и бизнес-лидеры» и «инженерно-технические работники» в соотношении с прочими наемными работниками меньше, чем в аналогичных соотношениях у мужчин. То есть наличие более высокой квалификации, образования и занятие более высокой должности у

женщин во Франции дает меньшее преимущество, чем у мужчин. При этом отношение заработной платы менеджеров и бизнес-лидеров к заработной плате прочих работников в течение рассматриваемого периода, в отличие от мужчин, у женщин существенно не изменилось.

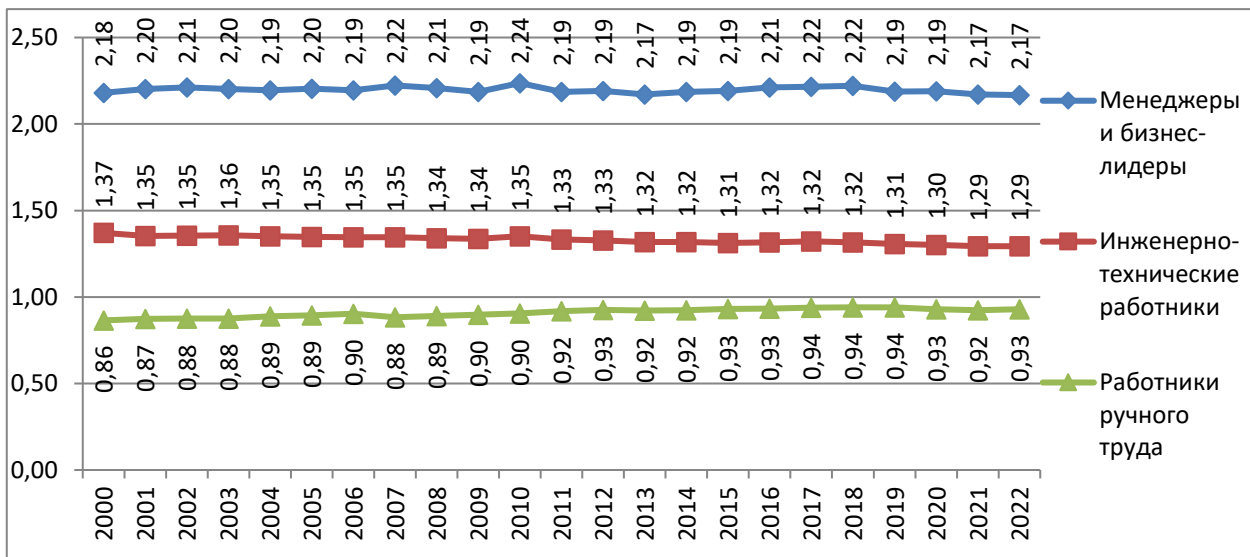


Рис.2. Отношение средней годовой заработной платы различных категорий работников к средней заработной плате прочих работников (женщины) за 2000-2022 гг.

Fig.2. The ratio of the average annual wages of various categories of workers to the average wages of other workers (women) for 2000-2022

Источник: составлено автором с использованием данных Institut national de la statistique et des études économiques. URL: <https://www.insee.fr/fr/statistiques> (Дата обращения 27.05.2024)

В течение анализируемых двадцати двух лет происходило снижение отношения заработной платы инженерно-технических работников-женщин к заработной плате прочих наемных работников. В этой категории сотрудников тенденция примерно та же, что и у мужчин, то есть потребность в сотрудниках, занимающихся менее квалифицированной работой, растет быстрее, чем в профессиональных сотрудниках с высшим образованием. В рассматриваемом периоде так же, как и у мужчин, у женщин выросло отношение заработной платы работников ручного труда к заработной плате прочих наемных работников. Однако заработная плата работников, занимающихся ручным

трудом, оставалась ниже заработной платы прочих наемных работников в течение всех двадцати двух лет.

В части отношения оплаты труда менеджеров и бизнес-лидеров к оплате труда прочих работников у женщин наблюдаются несколько точек роста, то есть в эти периоды этот показатель незначительно рос, но в дальнейшем опять снижался. Это 2010, 2017 и 2018 годы. Такие точки роста, с нашей точки зрения, связаны с посткризисными подъемами. Это финансовые кризисы 2008-2009 гг. и 2014-2015 гг. В периоде экономического восстановления после кризиса увеличивается потребность экономики в

высококвалифицированных кадрах с высшим образованием.

Заключение

Произведенный анализ среднегодовой заработной платы у мужчин во Франции за 2000-2022 гг. отражает стабильный рост уровня жизни населения страны. При дифференциации оплаты труда по категориям работников выявлено, что темпы роста этого показателя у работников ручного труда и прочих наемных работников, большей частью не имеющих высшего профессионального образования, выше, чем у руководящих сотрудников и инженерно-технических работников. Это связано с низкой популярностью профессий ручного труда, в связи с чем, возник дефицит рабочей силы на рынке в этом секторе, что увеличило здесь темпы роста заработной платы.

Анализ среднегодовой заработной платы у женщин в 2000-2022 гг. во Франции показывает аналогичные тенденции, что и у мужчин. Однако существуют незначительные отличия. Например, средняя заработная плата работников ручного труда у женщин оставалась наименьшей среди всех категорий работников на протяжении всего рассматриваемого периода. В то же время у мужчин заработная плата у работников ручного труда была изначально наименьшей среди всех категорий работников, однако, начиная с 2008 года, превысила заработную плату прочих наемных работников, что связано с более высокими темпами роста оплаты труда в этом секторе.

При сравнении среднегодовой заработной платы женщин со среднегодовой заработной платой мужчин выявлена определенная дискриминация женщин. Этот показатель у женщин составлял 73-96% от заработной платы мужчин в зависимости от категории и периода сравнения. В течение 2000-2022 гг. разница по всем категориям сотрудников у

мужчин и женщин постепенно сокращалась, однако полностью не ликвидирована. Наибольшая разница зафиксирована у менеджеров и бизнес-лидеров, а также у инженерно-технических работников. То есть в сфере высококвалифицированного труда специалистов с высшим образованием и выше выявляется наличие большей дискриминации женщин, чем в сфере ручного низкоквалифицированного труда. Это связано, на наш взгляд, с меньшей значимостью низкооплачиваемых профессий для работодателей, в связи с чем, проявление сексизма в оплате труда этой категории работников менее заметно.

При сравнении среднегодовой заработной платы мужчин и женщин различных категорий работников со среднегодовой заработной платой прочих наемных работников зафиксировано снижение разницы в оплате труда высококвалифицированных работников и руководящих работников с низкоквалифицированными работниками и работниками ручного труда в течение 2000-2022 гг. Однако выявлены отдельные точки роста, то есть когда заработная плата высококвалифицированных работников росла быстрее, чем низкоквалифицированных. Это 2010, 2017, 2018 гг., что, по нашему мнению, связано с посткризисным восстановлением и подъемом экономики Франции, когда возрастал спрос на высококвалифицированные кадры с высшим образованием.

Результаты настоящей работы могут быть использованы исследователями, занимающимися изучением уровня жизни населения в различных странах.

Список литературы

1. Барабанов А.И., Захарова М.А. Уровень и качество жизни как показатели экономической безопасности региона // Интернаука. 2023. № 20-7 (290). С. 44-45.
2. Болдырева Н.В., Тимофеева А.П., Максимова А.П. Анализ и оценка уровня

оплаты труда специалистов сегодня // Вестник Института мировых цивилизаций. 2019. Т. 10. № 2 (23). С. 26-33.

3. Винокуров В.А. Право человека на вознаграждение за труд: проблемы исчисления средней заработной платы // Трудовое право в России и за рубежом. 2021. № 1. С. 43-46.

4. Гранкин В.Ф., Перькова Е.Ю., Пшеничникова О.В. Критерии оценки уровня жизни населения страны // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2022. № 3-1. С. 25-31.

5. Дубкова К.А., Панова Т.И. Заработная плата в экономике организации и региона // Экономика и социум. 2021. № 12-1 (91). С. 1007-1010.

6. Золотарев А.А., Телегина О.В. Денежные доходы населения региона: динамика и пропорции // Провинциальные научные записки. 2020. № 2 (12). С. 89-92.

7. Латышева З.И. К вопросу об источниках доходов населения в условиях кризиса // Славянский форум. 2022. № 3 (37). С. 28-33.

8. Маркина А.Н. Анализ открытости экономики и внешнеторговых связей Франции // Экономика и бизнес: теория и практика. 2020. № 7 (65). С. 150-153.

9. Матыцын А.В., Колчин С.П. Меры финансовой и налоговой поддержки экономики и населения в период пандемии во Франции // Экономика, предпринимательство и право. 2021. Т. 11. № 12. С. 3041-3054.

10. Мирзоев С.С., Ахмадов Ф.М., Одинаев М.А. Опыт некоторых стран по оценке уровня жизни населения // Таджикистан и современный мир. 2019. № 3 (66). С. 133-145.

11. Митрошин И.В. Среднечасовая заработная плата во Франции: динамика и региональные особенности / И.В. Митрошин. – Текст : электронный // Теоретическая экономика. – 2023 – №5. – С.64-74. – URL: <http://www.theoreticaleconomy.ru> (Дата публикации: 30.05.2023).

12. Митрошин Игорь Васильевич. Расчет и анализ среднемесячной заработной платы во Франции с учетом уровня безработицы // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. 2023. Т. 17. № 1. С. 90-98. <https://doi.org/10.14529/em230108>

13. Перькова Е.Ю. Оценка ключевых индикаторов уровня жизни в регионе // Наука и

практика регионов. 2022. № 1 (26). С. 54-57.

14. Репринцева Е.В. К вопросу дифференциации средней заработной платы в зависимости от вида экономической деятельности // Региональный вестник. 2019. № 24 (39). С. 70-71.

15. Сергеева Н.М. Предпосылки улучшения уровня жизни в контексте сопоставления оплаты труда и прожиточного минимума // Региональный вестник. 2019. № 14 (29). С. 55-57.

16. Сергеева Н.М., Скрипкина Е.В., Алехина А.А. Оплата труда как индикатор ухудшения экономической ситуации // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2022. № 5-1. С. 99-106.

17. Global Wage Report 2018/19: What lies behind gender pay gaps. International Labour Office – Geneva: ILO, 2018. ISBN 978-92-2-031346-6 (print). ISBN 978-92-2-031347-3 (web pdf).

18. Global Wage Report 2020–21: Wages and minimum wages in the time of COVID-19. International Labour Office – Geneva: ILO, 2020. ISBN 978-92-2-031948-2 (print). ISBN 978-92-2-031945-1 (web pdf).

19. Nathalie Blanpain. New data on life expectancy and standard of living in France. Institut National de la Statistique et des Études Économiques. Режим доступа: https://www.researchgate.net/publication/330089855_New_data_on_life_expectancy_and_standard_of_living_in_France_N-IUSSP (Дата обращения: 27.05.2024 г.)

References

1. Barabanov A.I., Zakharova M.A. Level and quality of life as indicators of economic security of the region // Internauka. 2023. No. 20-7 (290). Pp. 44-45.

2. Boldyreva N.V., Timofeeva A.P., Maksimova A.P. Analysis and assessment of the level of remuneration of specialists today // Bulletin of the Institute of World Civilizations. 2019. Т. 10. No. 2 (23). Pp. 26-33.

3. Dubkova K.A., Panova T.I. Salary in the economics of an organization and a region // Economy and Society. 2021. No. 12-1 (91). Pp. 1007-1010.

4. Global Wage Report 2018/19: What lies behind gender pay gaps. International Labour Office – Geneva: ILO, 2018. ISBN 978-92-2-

031346-6 (print). ISBN 978-92-2-031347-3 (web pdf).

5. Global Wage Report 2020–21: Wages and minimum wages in the time of COVID-19. International Labour Office – Geneva: ILO, 2020. ISBN 978-92-2-031948-2 (print). ISBN 978-92-2-031945-1 (web pdf).

6. Grankin V.F., Perkova E.Yu., Pshenichnikova O.V. Criteria for assessing the standard of living of the country's population // Bulletin of the Altai Academy of Economics and Law. 2022. No. 3-1. Pp. 25-31.

7. Latysheva Z.I. On the issue of sources of income of the population in times of crisis // Slavic Forum. 2022. No. 3 (37). Pp. 28-33.

8. Markina A.N. Analysis of the openness of the economy and foreign trade relations of France // Economics and business: theory and practice. 2020. No. 7 (65). pp. 150-153.

9. Matysyn A.V., Kolchin S.P. Measures of financial and tax support for the economy and population during the pandemic in France // Economics, entrepreneurship and law. 2021. Vol. 11. No. 12. Pp. 3041-3054.

10. Mirzoev S.S., Akhmadov F.M., Odinaev M.A. The experience of some countries in assessing the standard of living of the population // Tajikistan and the modern world. 2019. No. 3 (66). Pp. 133-145.

11. Mitroshin I.V. Average hourly wages in France: dynamics and regional features // I.V. Mitroshin. – Text: electronic: Theoretical Economics. 2023, No5. Pp.64-74.

12. Mitroshin Igor Vasilievich. Calculation and analysis of average monthly wages in France taking into account the level of unemployment // Bulletin of the South Ural State University. Series: Economics and management. 2023. Vol. 17. No. 1. P. 90-98.

13. Perkova E.Yu. Assessment of key indicators of living standards in the region // Science and practice of regions. 2022. No. 1 (26). Pp. 54-57.

14. Reprintseva E.V. On the issue of differentiation of average wages depending on the type of economic activity // Regional Bulletin. 2019. No. 24 (39). Pp. 70-71.

15. Sergeeva N.M. Prerequisites for improving the standard of living in the context of comparing wages and the living wage // Regional Bulletin. 2019. No. 14 (29). Pp. 55-57.

16. Sergeeva N.M., Skripkina E.V., Alyokhina A.A. Remuneration as an indicator of the deterioration of the economic situation // Bulletin of the Altai Academy of Economics and Law. 2022. No. 5-1. Pp. 99-106.

17. Vinokurov V.A. The human right to remuneration for work: problems of calculating average wages // Labor law in Russia and abroad. 2021. No. 1. Pp. 43-46.

18. Zolotarev A.A., Telegina O.V. Monetary income of the population of the region: dynamics and proportions // Provincial scientific notes. 2020. No. 2 (12). Pp. 89-92.

19. Nathalie Blanpain. New data on life expectancy and standard of living in France. Institut National de la Statistique et des Études Économiques. Access mode:https://www.researchgate.net/publication/330089855_New_data_on_life_expectancy_and_standard_of_living_in_France_N-IUSSP (Accessed 27 May 2024)

Информация о конфликте интересов: авторы не имеют конфликта интересов для декларации.

Conflicts of Interest: the author has no conflict of interest to declare.

Митрошин Игорь Васильевич, кандидат экономических наук, ведущий аудитор ООО «Интернешнл Бизнес Консалтинг Групп» (г. Москва, Россия)

Mitroshin Igor Vasilyevich, Candidate of Economic Sciences, Leading Auditor of International Business Consulting Group LLC, Candidate of Economic Sciences (Moscow, Russia)